

PATVIRTINTA

Vievio lopšelio-darželio „Eglutė“
direktoriaus 2020 m. kovo 16 d.
įsakymu Nr. 7V- 37

ELEKTRŲ SAV. VIEVIO LOPŠELIO-DARŽELIO „EGLUTĖ“ DARBO NUOTOLINIŲ BŪDŲ TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Elektrėnų sav. Vievio lopšelio-darželio „Eglutė“ (toliau – Lopšelis-darželis) darbo nuotoliniu būdu tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato darbuotojams priskirtų dalies darbo funkcijų atlikimo nuotoliniu būdu sąlygas ir tvarką.
2. Nuotolinis darbas – darbo atlikimo būdas, kai darbuotojas atlieka dalį jam priskirtų darbo funkcijų ir dirba dalį darbo laiko nuotoliniu būdu, sulygtoje šalis priimtinoje kitoje negu darbovietė vietoje.
3. Darbuotojui pageidaujant, jeigu jo veiklos pobūdis ir specifika leidžia jam priskirtas funkcijas atlikti ne Lopšelio-darželio patalpose, leidžiama dalį darbo laiko dirbti nuotoliniu būdu iš anksto suderinus su Lopšelio-darželio direktoriumi.

II SKYRIUS NUOTOLINIO DARBO ORGANIZAVIMAS

4. Darbuotojas privalo užtikrinti, kad jo pasirinkta nuotolinio darbo vieta atitiktų darbuotojų darbo saugą ir sveikatos apsaugą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus. Jeigu darbuotojui kyla neaiškumų dėl vietos atitikties nustatytiems reikalavimams, darbuotojas turi kreiptis į Lopšelio-darželio direktorių. Darbuotojas privalo rūpintis savo paties ir kitų asmenų, kurie galėtų nukentėti dėl netinkamo darbuotojo elgesio ar klaidų, sauga ir sveikata, taip pat tinkamu įrangos ir darbo priemonių naudojimu ir apsauga.
5. Darbuotojas, dirbdamas nuotoliniu būdu, visomis komunikacijos priemonėmis (elektra, telefono ryšiu, internetu) naudojami neatlygintinai.
6. Darbuotojas, kurių veiklos pobūdis ir specifika leidžia jam priskirtas funkcijas atlikti ne Lopšelio-darželio patalpose, pateikia prašymą (I priedas) Lopšelio-darželio direktoriui dėl leidimo dirbti nuotoliniu būdu.
7. Prašyme dėl leidimo dirbti nuotoliniu būdu privaloma nurodyti (žr. 1 priedą):
 - 7.1. nuotolinio darbo atlikimo vietą (tikslus adresą, kur bus dirbama);
 - 7.2. telefono numerį, kuriuo bus pasiekiamas (-a), ir elektroninio pašto adresą;
 - 7.3. nuotolinio darbo atlikimo savaitės dienos;
 - 7.4. patvirtinti, kad nuotolinio darbo vieta, naudojamos darbo priemonės, įranga atitinka būtinus saugos ir sveikatos reikalavimus;
 - 7.5. patvirtinti įsipareigojimą laikytis nuotolinio darbo saugos reikalavimų darbo funkcijų atlikimo metu, taip pat patvirtinti, kad jeigu trauma bus patirta laiku, kuris pagal susitarimą nepriskiriamas darbo laikui, arba su darbo funkcijų atlikimu nesusijusiomis aplinkybėmis, įvykis nebus laikomas nelaimingu atsitikimu darbe.
8. Lopšelio-darželio direktorius, gavęs darbuotojo prašymą dėl leidimo dirbti nuotoliniu būdu, įvertina prašyme pateiktą informaciją ir priima sprendimą:
 - 7.1. jei darbuotojui leidžiama dirbti nuotoliniu būdu, rengiamas įsakymas;

7.2. jei nustatomos aplinkybės, dėl kurių neleidžiama dirbti nuotoliniu būdu, parengiama motyvuota išvada, su kuria supažindinamas darbuotojas.

9. Darbuotojas, dirbantis nuotolinį darbą, privalo:

9.1. nustatyto darbo laiku užtikrinti darbo funkcijų atlikimui reikalingą bendravimą, atsakyti į elektroninius laiškus, atsiliiepti į skambučius, t. y. nuotolinio darbo metu darbuotojas turi būti pasiekiamas jo nurodytu telefonu, o praleidęs skambučius perskambinti ne vėliau kaip per vieną valandą;

9.2. prireikus, Lopšelio-darželio darbo laiku, per su tiesioginiu vadovu suderintą terminą atvykti į Lopšelių-darželių arba kitą nurodytą vietą atlikti savo funkcijų;

9.3. pagal kompetenciją dalyvauti visuose dalykiniuose susitikimuose, svarstymuose, posėdžiuose, kurie vyksta darbuotojo nuotolinio darbo dieną; nuotolinio darbo dienos nėra nukeliamos ar sukeičiamos.

10. Darbuotojui, pagal nustatytą grafiką dirbančiam nuotolinį darbą, užduotys skiriamos žodžiu, elektroniniu paštu arba kitomis ryšio priemonėmis. Darbuotojas apie atliktą užduotį privalo informuoti tiesioginį vadovą.

11. Lopšelio-darželio direktorius netvirtina darbuotojo prašymo leisti dirbti nuotoliniu būdu arba panaikina leidimą dirbti nuotolinį darbą, esant vienai ar kelioms toliau nurodytoms aplinkybėms:

11.1. darbas nuotoliniu būdu daro neigiamą įtaką darbuotojo darbo kokybei;

11.2. darbuotojas netinkamai vykdo savo darbo funkcijas;

11.3. darbuotojas dėl veiklos pobūdžio ir specifikos negali atlikti priskirtų funkcijų ne Lopšelio-darželio patalpose;

11.4. darbuotojas neužtikrina duomenų ir informacijos saugumo;

11.5. darbuotojas turi galiojančių darbo drausmės pažeidimų, susijusių su tokia darbo organizavimo forma;

11.6. darbuotojas piktnaudžiauja galimybe dirbti nuotoliniu būdu.

12. Dirbant nuotolinį darbą, pašalinius darbus, nesusijusius su tiesioginio darbo veikla, dirbti griežtai draudžiama.

13. Teisę patikrinti, ar darbuotojas, dirbantis nuotolinį darbą, laikosi Aprašo, turi tiesioginis vadovas ir Lopšelio-darželio vadovas.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Užduočių formavimas ir atsiskaitymas už jų rezultatus nesiskiria nuo darbo nenuotoliniu būdu metu formuojamų užduočių ir atsiskaitymo už jas.

15. Šis Aprašas privalomos visiems Lopšelio-darželio darbuotojams, pateikusiems prašymą dirbti nuotoliniu būdu. Šie darbuotojai su šiuo Aprašu bei jo pakeitimais, papildymais supažindinami pasirašytinai ir įsipareigoja jų laikytis. Šio Aprašo pažeidimai gali būti laikomi darbo pareigų pažeidimais, už kuriuos gali būti taikoma atsakomybė, numatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse.

16. Lopšelis-darželis turi teisę iš dalies arba visiškai pakeisti šį Aprašą, bet jis turi atitikti teisės aktų nustatytus reikalavimus.

(Vardas, pavardė)

(pareigos)

Vievio lopšelio-darželio „Eglutė“
direktorei Ringailai Jundienei

PRAŠYMAS DIRBTI NUOTOLINIU BŪDU

2020 m. _____ d.

Vievis

Prašau man leisti dirbti nuotoliniu būdu:

1. nuotolinio darbo atlikimo vieta (tikslus adresas, kur bus dirbama): _____,
2. telefono numeris, kuriuo būsiu pasiekiamas (-a), ir elektroninio pašto adresas: _____,
3. nuotolinio darbo atlikimo savaitės dienos _____,
4. Su nuotolinio darbo tvarkos aprašu susipažinau ir sutinku.

Patvirtinu, kad nuotolinio darbo vieta, naudojamos darbo priemonės, įranga atitinka būtinus saugos ir sveikatos reikalavimus.

Patvirtinu įsipareigojimą laikytis nuotolinio darbo saugos reikalavimų darbo funkcijų atlikimo metu, taip pat patvirtinu, kad jeigu trauma bus patirta laiku, kuris pagal susitarimą nepriskiriamas darbo laikui, arba su darbo funkcijų atlikimu nesusijusiomis aplinkybėmis, įvykis nebus laikomas nelaimingu atsitikimu darbe.

(parašas)

(Vardas, pavardė)